

## Erst die Arbeit – dann das Lernen ?

### Regionale Fachveranstaltung für Pflege, Hauswirtschaft und Gebäudereinigung am 20.11.2018

In der Gebäudereinigung ist der Arbeitsdruck groß und der Fachkräftemangel akut. Einarbeitung der Beschäftigten findet unter Zeitdruck statt, für betriebliche Weiterbildung fehlt häufig die Zeit. Beschäftigten mit Grundbildungsbedarfen bieten sich in solch einem Umfeld nur bedingt Chancen, ihre Basiskompetenzen zu verbessern. Auch in anderen Branchen ist das „Lernen in der Arbeit“ eine große Herausforderung.

Gemeinsam mit 40 Teilnehmenden hat sich AL Hamburg in der Fachveranstaltung für Pflege, Hauswirtschaft und Gebäudereinigung dem Thema Fachkräftemangel in Kliniken und Pflegeeinrichtungen gewidmet und sind der Frage nachgegangen, inwiefern dabei Grundbildung eine Rolle spielt. Im Gespräch mit einer Interessensvertretung, des Qualitätsmanagements, der Geschäftsführung der Gebäudereinigerinnung und einer Grundbildungsdozentin wurde die aktuelle Situation von un- und angelernten Beschäftigten in den Branchen Gebäudereinigung, Hauswirtschaft und Pflege beleuchtet. Mit Blick auf die o.g. Situation sei es besonders wichtig, Grundbildung im Betrieb ganzheitlich zu denken, Grundbildungsstrukturen im Betrieb aufzubauen und zu verstetigen, praxisnahe Schulungen in der Arbeitszeit anzubieten und die Beschäftigten so auf ihrem Weg zu fördern, so die einheitliche Meinung der Gesprächsbeteiligten.

Dass Grundbildung in einigen Betrieben durchaus als ganzheitliches Thema verstanden wird, wurde anhand von konkreten Ansätzen deutlich, eine Betriebsvereinbarung zum Umgang mit Grundbildung im Unternehmen auf den Weg zu bringen. Ein weiteres Beispiel für eine gelungene Einbettung zeigte sich in der Schilderung einer Grundbildungsdozentin, die einen Grundbildungskurs für Beschäftigte aus der Hauswirtschaft angeboten hat. **„Die Resonanz ist durchweg positiv. Da die Themen einen unmittelbaren Bezug zu ihrem Arbeitsplatz haben, können die Beschäftigten damit etwas anfangen. Die Kursteilnehmenden gewinnen an Sicherheit und fühlen sich vom Unternehmen wertgeschätzt.“**

Die Beteiligten sprachen sich einheitlich für Verankerung von Grundbildung im Betrieb aus und betonten, wie wichtig Weiterbildung im Grundbildungsbereich ist, um Potenziale von un- und angelernten Beschäftigten zu nutzen und ihre Basiskompetenzen zu stärken!

Wir bedanken uns bei allen Beteiligten für rege Diskussionen und neue Impulse.

Die gemeinsame Veranstaltung von MENTO und BasisKomPlus wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gefördert.

